

## Prévention de la Désinsertion Professionnelle : Analyse des inaptitudes 2018

En 2018, le SMTI 82 a fait le choix d'établir la cartographie des inaptitudes sur le territoire du Tarn-et-Garonne, afin de disposer d'indicateurs collectifs, comparables aux données régionales et nationales.

En 2018, pour un effectif suivi de 40 093 salariés, 521 salariés ont été déclarés inaptes (soit 1,3% de la population), essentiellement suite à des visites de reprises.

### ➤ **Quels sont les motifs les plus fréquents d'inaptitude ?**

73% des salariés ont été déclarés inaptes suite à des problématiques de Psy/RPS\* ou de TMS\* : Psy/RPS (41%) + TMS (32%).

61% des inaptitudes pour Psy/RPS sont dues à des conflits relationnels (entre collègues ou avec la hiérarchie).

Les principales pathologies retrouvées pour les TMS sont pour 46% des pathologies lombaires et pour 20% des lésions de l'épaule.

### ➤ **Quel est le profil des salariés déclarés inaptes ?**

- Moyenne d'âge : 46,8 ans.
- Sexe : 62% de femmes (322 Femmes – 199 Hommes). Il existe une surreprésentation des femmes déclarées inaptes par rapport à l'effectif suivi.
- Ancienneté moyenne dans le poste : 8,5 ans.
- 35% des salariés déclarés inaptes ont une invalidité CPAM.

Une répartition par âge et par sexe très différente des inaptitudes :

- Significativement plus d'inaptitudes chez les salariés de plus de 50 ans.
- Une répartition par âge très différente selon la pathologie : effet conciliation vie privée/vie professionnelle pour Psy/RPS touchant les tranches d'âge de 30 à 59 ans, un effet usure pour les TMS touchant les salarié vieillissants.
- 2,3 fois plus de Psy/RPS chez les femmes versus une répartition par sexe des inaptitudes plus homogène pour les TMS.

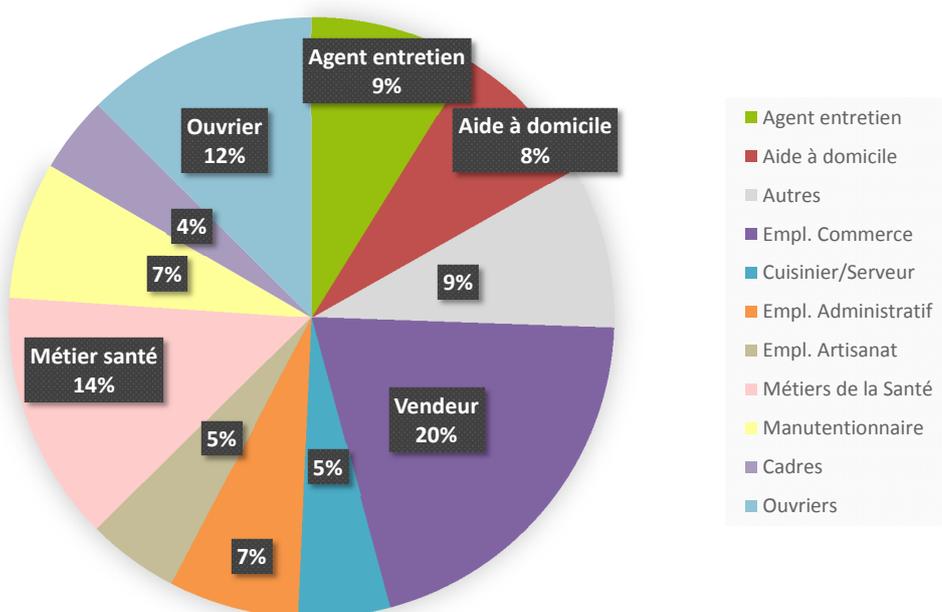
\*RPS : Risques Psycho-Sociaux

\*TMS : Trouble Musculo-Squelettiques

## Quel est le secteur d'activité le plus générateur d'inaptitudes et sur lequel on pourrait axer certaines démarches de prévention/projets de service ?

- Principaux postes concernés : Employés du Commerce (20%), Métiers de la Santé (14%), Ouvriers (12%), Agent d'entretien (9%), Aide à Domicile (8%)
- 2 fois plus d'inaptitudes dans le Social/Aide à domicile que ce qui pourrait être attendu par rapport à la population suivie

### Postes de travail



Il est important de noter que ce projet n'a d'intérêt que par sa reproductibilité sur plusieurs années afin de pouvoir suivre l'évolution des inaptitudes et orienter nos actions futures et les prochains projets de service.